



Samenvatting Beloningsbeleid

Teslin Capital Management BV

April 2023

Teslin voert een beheerst beloningsbeleid dat in overeenstemming is met geldende wet- en regelgeving en met doeltreffende risico-beheersing. Teslin vat dit beleid in dit document samen.

Teslin vindt het van belang een beloningsbeleid te voeren dat gepast en beheerst is en dat niet aanzet tot het nemen van onverantwoorde risico's. Daarbij worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De beloning is marktconform en maatschappelijk acceptabel;
- Het beloningsbeleid bevordert de integriteit van Teslin en soliditeit van de onderneming op de lange termijn;
- Het beloningsbeleid bevat geen prikkels die afbreuk doen aan de verplichting van Teslin en daarmee haar directie en medewerkers om zich in te zetten voor de belangen van haar investeerders en andere stakeholders, of aan andere op Teslin rustende zorgvuldigheidsverplichtingen;
- Het beloningsbeleid stimuleert de integratie van duurzaamheidsrisico's;
- De langetermijnbelangen van Teslin lopen parallel aan die van haar investeerders, waarbij de beloning redelijk is voor zowel de Teslin-medewerkers als haar investeerders;
- Het beloningsbeleid leidt niet tot onbeheersbare personeelskosten, waardoor de continuïteit van de organisatie van Teslin in gevaar komt;
- Het beloningssysteem is transparant en eenvoudig; en
- Teslin kent een 30-jarige historie waarbij relatief bescheiden variabele beloningen worden toegekend en uitsluitend voor zover deze samenhangen met gerealiseerde rendementen voor haar investeerders.

De directie van Teslin heeft een beloningsbeleid opgesteld dat gericht is op risicobeheersing. De Compliance Officer van Teslin heeft dit beloningsbeleid gereviewd. De Raad van Commissarissen van Teslin heeft het beleid goedgekeurd.

De beloning van werknemers die direct betrokken zijn bij het beleggen van gelden van investeerders van Teslin kent enkel variabele elementen die gekoppeld zijn aan langetermijndoelstellingen die kenmerken zijn voor de manier waarop Teslin de gelden van haar investeerders belegt. Op die manier wordt bewerkstelligd dat werknemers van Teslin geen financiële belangen hebben die tegenstrijdig zijn aan die van haar investeerders.

Wanneer de beloning van bestuur en medewerkers van Teslin prestatie-gerelateerd is, is het totale bedrag van de beloning gebaseerd op een combinatie van factoren. Bij de beoordeling van medewerkers betreft Teslin bij het toekennen van een eventuele bonus financiële en niet-financiële criteria. Zo betreft Teslin in de beoordeling onder meer (i) de naleving van interne en externe regels, (ii) het realiseren van persoonlijke en/of strategische doelen, (iii) het financiële resultaat van de onderneming, en (iiii) de wijze waarop wordt omgegaan met duurzaamheidsrisico's bij de uitvoering van de werkzaamheden met inachtneming van het ESG-beleid van Teslin.

Het beloningsbeleid is structureel in de Teslin-organisatie ingebed. De Compliance Officer van Teslin en de Raad van Commissarissen zien toe op een correcte naleving van het beloningsbeleid. Evaluatie van het beleid vindt jaarlijks plaats.

Teslin Capital Management BV

Postbus 60 | 3950 AB Maarn

0343 - 55 44 49 | info@teslin.nl

www.teslin.nl

